

Lavoro ad intermittenza

8 Settembre 2019

È un contratto che si può attivare qualora si presenti la necessità di utilizzare un lavoratore per prestazioni con una **frequenza non predeterminabile**, permettendo al datore di lavoro di servirsi dell'attività del lavoratore, chiamandolo all'occorrenza. Sono spesso assunti con questa tipologia contrattuale i lavoratori dello spettacolo, gli addetti al centralino, i guardiani, receptionist.

Il contratto di lavoro intermittente può essere stipulato:

- per le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento allo svolgimento di prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno;
- nel caso di soggetti di **età inferiore a 24 anni**, oppure, di età **superiore a 55 anni**. Le prestazioni a chiamata si devono comunque concludere entro il compimento del 25esimo anno.



Lavoro ad intermittenza
con la partecipazione di esperti del settore

7 SETTEMBRE 2019
ORE 19:00
SEDE NAZIONALE



Via G. Giuseppe Carulli, 140 - 70121 (BA) www.confil.it